



VENTANAS
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL

Administración 2014-2019



GAD MUNICIPAL
VENTANAS

Por todo lo bueno...

Memorando N°222-DGTH-GADMVCV-2018
Ventanas, 10 de abril de 2018

PARA : Ing. Carlos Bonifaz Jiménez
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

ASUNTO: Informe de actividades y rendición de cuentas de la gestión de la Dirección de Gestión del Talento Humano.

En el marco de la normativa vigente, la Dirección de Gestión del Talento Humano emite el siguiente informe de Rendición de Cuentas 2017.

1. ANTECEDENTES

El 2017 representó un año de austeridad para el país; es por ello que el señor Alcalde, dispuso realizar un análisis exhaustivo de la situación actual con respecto al gasto en nómina, cuyo objetivo se enfocó en reducir el gasto corriente para el año fiscal 2017.

Otro de los compromisos, fue continuar con las capacitaciones al personal institucional, de esta manera los servicios mejorarían en calidad, eficiencia y eficacia, reforzando y actualizando los conocimientos de nuestro personal para su crecimiento profesional.

2. OBJETIVOS

- Mejorar los conocimientos y reestructurar la parte administrativa, para incrementar el nivel de eficiencia, eficacia y transparencia en la gestión y de esta manera otorgar oportunamente los servicios que demande la ciudadanía del cantón.
- Incrementar la efectividad en la elaboración de los subprocesos de nómina, certificaciones, movimientos de personal, plan de formación y capacitación, plan de carrera, plan de seguridad y salud ocupacional, registro de asistencia, y evaluación de desempeño mediante gobiernos por resultados.
- Incrementar el nivel de competencias en los procesos de gestión del talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Ventanas; mediante la elaboración e implementación de planes de acción basados en la satisfacción de los clientes internos y externos.

[Firma]

*Recibido
11-04-18
08:43
Fabiola Alvarez R.*

Por todo lo bueno...



VENTANAS
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL

Administración 2014-2019



**GAD MUNICIPAL
VENTANAS**

Por todo lo bueno...

3. RESUMEN DE CUMPLIMIENTO

PROYECTO	INDICADOR DE LA META POA	RESULTADOS POR META		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO POA POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRP DEL PLAN DE DESARROLLO
		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Capacitación al personal del GAD Municipal del Cantón Ventanas	Porcentaje de personal capacitado	60%	11.07%	18.45%	No se cumplió en con el 100% de las capacitaciones planificadas por reducción de presupuesto	Con el cumplimiento de las capacitaciones al personal en un 28.19% aumenta el porcentaje de eficiencia del personal institucional

4. CONCLUSIONES

Considerando la necesidad de tener un ahorro institucional, a pesar de tener aprobado un presupuesto para sueldos y demás beneficios de ley del personal por un valor de 5.225.408.87; se devengó el valor de 4.803.566.07, logrando de esta manera un ahorro de 421.842.80, mismo que representa el 4% del presupuesto originalmente aprobado, monto que pudo usarse en otras necesidades institucionales.

DISTRIBUTIVO DE PERSONAL 2017

PRESUPUESTO DISTRIBUTIVO DE PERSONAL 2017	5.225.408.87
PRESUPUESTO DEVENGADO EN DISTRIBUTIVO DE PERSONAL 2017	4.803.566.07
REDUCCIÓN	421.842.80

Handwritten signature

Por todo lo bueno...



VENTANAS
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL

Administración 2014-2019

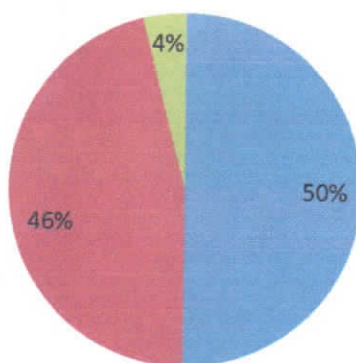


GAD MUNICIPAL VENTANAS

Por todo lo bueno...

DISTRIBUTO DE PERSONAL 2017

- PRESUPUESTO DISTRIBUTIVO DE PERSONAL 2017
- PRESUPUESTO DEVENGADO EN DISTRIBUTIVO DE PERSONAL 2017
- REDUCCIÓN



Así mismo, en cumplimiento con el Plan de Capacitación aprobado para el 2017, personal del GAD Municipal del Cantón Ventanas asistieron a diversos cursos relacionados a las siguientes temáticas:

- Control De Gestión Pública
- Control Y Auditoría Gubernamental
- Procesos Informáticos
- Gestión De Movilidad
- Gestión Del Talento Humano
- Gestión Integral De Residuos Sólidos y Reciclaje

El presupuesto autorizado para las diversas capacitaciones sería de 13300.00; sin embargo solo se devengó 4736.00, quedando un saldo de 8564.00; lo que no significa que el personal no haya asistido a enriquecer sus conocimientos a través de las capacitaciones; sino que, se procuró asistir a capacitaciones gratuitas brindadas por demás instituciones públicas.

Atentamente;

Ing. Mariana Jiménez Camacho
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
C.c. Alcaldía



Por todo lo bueno...